

とよなか

子ども達の豊か
な成長・発達の
ために皆で力を
合わせましょう！

教え子を再び戦場に送るな！ 2013年2月22日発行 NO. 498

府教委 13年度より「評価・育成システム」改悪提案 勤勉手当に新たな「お手盛り加算」 再任用職員も評価結果をボーナスに反映

一時金の賃金格差 さらなる拡大！ 集団的な教育の営みを根底から破壊！ 全教職員署名で反対の意思を示そう！

2月19日、府教委は大教組に対し、新たな「評価・育成システム」の改定を提案。

改悪提案①

SS・Sの一部に「顕著な業績」でボーナス加算

現在、全教職員から勤勉手当の一部を吸い上げ、配分原資としています。提案は下記表のように、「下位評価者（B、C）減額分（現行は府の財政に還元）を原資に回し、上位評価者（SS、S）の『顕著な業績を挙げたもの』に上積みする」というものです。

提案は、よりいっそう、一部の教職員だけを特別扱いにし、格差の拡大と評価の細分化（7段階）をねらい、教職員をさらに分断し、実績競争をおもものとする。

改悪提案②

再任用も評価結果をボーナスに反映

再任用教職員は「システム」の対象でしたが、勤勉手当に評価結果を反映させてきませんでした。提案は再任用教職員にも競争による賃金格差を

持ち込むものです。（裏面表参照）

府教委は、職員基本条例に「勤勉手当については、人事評価の結果を明確に反映しなければならぬ」（14条）とあることを提案理由とし、「よりいっそうメリハリをつけるため」と説明しています。しかし2年前に「メリハリをつけるため」原資を増額し、今年度からはじめたばかりの検証さえおこなっていません。府教委がシステム導入の「目的」としている「モチベーションや資質向上」「学校の活性化」にはまったくつながらない提案となつていきます。

さらに上位評価者のうち「顕著な業績を挙げた者※」に加算を上積みするとしています。客観的に公正な基準はなく、その選定をチェックする機能もないなか、「校長先生のお手盛り金」となり、恣意的な評価を蔓延させ、教育現場の荒廃につながる危険性があります。

評価結果	現行	提案内容（平成25年度評価結果から適用）
SS	100分の64.5 +2X	○SSのうち「顕著な業績を挙げた者」※（優秀教職員等表彰の受賞者及び受賞相当の功績のある者。）に対して0.5X加算する。 ⇒100分の64.5±2.5X ○SS⇒100分の64.5+ 2X
S	100分の64.5 +X	○Sのうち、顕著な業績を挙げた者に対して0.5X加算する。 ⇒100分の64.5±1.5X ○S ⇒100分の64.5+ X
A	100分の64.5	同左
B	100分の59.5	同左
C	100分の54.5	同左

撤回要請署名にご協力ください!



今、職場に求められているのは協力と共同であり、みんなが意欲をもって頑張れるような職場環境をつくることとです

●教職員を分断し、教育をこわす「評価目育成システム」を撤回すること

●恣意的な評価による「お手盛り金」の導入を撤回すること

勤勉手当加算 参考モデル (小・中学校教育職給料表 X=9.1)

教諭	年度末年齢	級号給	給料月額	総合評価 +加算	成績区分	勤勉手当額	良好との差
モデルA	25歳	2-24	212,300円	SS (2.5X)	87.25/100	211,904円	55,253円
				SS (2X)	82.7/100	200,854円	44,203円
				S (1.5X)	78.15/100	189,803円	33,152円
				S (X)	73.6/100	178,753円	22,102円
				A	64.5/100	156,651円	—
				B	59.5/100	144,508円	▲12,143円
				C	54.5/100	132,364円	▲24,287円
モデルB	35歳	2-64	314,400円	SS (2.5X)	87.25/100	329,504円	85,916円
				SS (2X)	82.7/100	312,321円	68,733円
				S (1.5X)	78.15/100	295,138円	51,550円
				S (X)	73.6/100	277,954円	34,366円
				A	64.5/100	243,588円	—
				B	59.5/100	224,705円	▲18,883円
				C	54.5/100	205,822円	▲37,766円
モデルC	45歳	2-99	383,100円	SS (2.5X)	87.25/100	395,007円	102,996円
				SS (2X)	82.7/100	374,408円	82,397円
				S (1.5X)	78.15/100	353,809円	61,798円
				S (X)	73.6/100	333,210円	41,199円
				A	64.5/100	292,011円	—
				B	59.5/100	269,374円	▲22,637円
				C	54.5/100	246,738円	▲45,273円
モデルD	55歳	2-137	419,700円	SS (2.5X)	87.25/100	447,416円	116,662円
				SS (2X)	82.7/100	424,083円	93,329円
				S (1.5X)	78.15/100	400,751円	69,997円
				S (X)	73.6/100	377,419円	46,665円
				A	64.5/100	330,754円	—
				B	59.5/100	305,114円	▲25,640円
				C	54.5/100	279,474円	▲51,280円

再任用職員 勤勉手当加算参考モデル (小・中学校教育職給料表 Y=3.7)

級	給料月額	成績評価+加算	成績区分	勤勉手当額	良好との差
2級	274,800円	SS (2.5y)	40.35/100	139,533円	31,987円
		SS (2y)	38.5/100	133,136円	25,590円
		S (1.5y)	36.65/100	126,738円	19,192円
		S (y)	34.8/100	120,341円	12,795円
		A	31.1/100	107,546円	—
		B	30.1/100	104,088円	▲3,458円
		C	29.0/100	100,284円	▲7,262円